

**<SMYT>**



**ПРОЕКТ**

**СОЗДАНИЕ КАРЬЕРНОГО  
САЙТА КОМПАНИИ**



MAIL@SMYT.RU

HTTP://SMYT.RU

+7 (812) 3097284

WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/SMYT

## ОПИСАНИЕ ПО: ФУНКЦИИ И ОСОБЕННОСТИ

Наш заказчик — компания, специализирующаяся на услугах широкого профиля в сфере системной интеграции.

В результате возрастающего интереса к этой сфере, спрос на услуги подобного характера растет с каждым годом. Поэтому наш заказчик столкнулся с проблемой нехватки кадров для постоянно растущего количества заказов, при этом кадровый отдел не успевал своевременно обрабатывать все количество входящих писем от соискателей на этапе предварительного отбора. Это приводило к задержке всего цикла подбора кандидатов и закрытия вакансий в целом.

Проведенный анализ нашей компании также выявил, что высококвалифицированные сотрудники кадрового отдела заказчика были вынуждены тратить большую часть времени на обработку, ответы и мониторинг вакансий, опубликованных на различных площадках (из-за того, что компания заказчика является международной, таких площадок насчитывалось **более 40**).

Таким образом, в результатах аналитического отчета, нашей компанией было предложено несколько вариантов повышения эффективности и разгрузки кадрового персонала. Руководство компании заказчика приняло решение о создании карьерного раздела на корпоративном сайте.

Нашей компании требовалось разработать интуитивно понятный интерфейс раздела, отражающий все необходимые аспекты и преимущества работы в компании заказчика, включающий **витрину вакансий** с удобной навигацией.



MAIL@SMYT.RU

HTTP://SMYT.RU

+7 (812) 3097284

WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/SMYT

## ЗАДАЧИ

- Анализ требований заказчика.
- Анализ существующего цикла подбора кадров и предоставление аналитического отчета.
- Формирование **технического задания**.
- Определение **технологического стека** и подбор технических решений для реализации всего спектра задач.
- **Проектирование и прототипирование** интерфейсов ПО с точки зрения соответствия общепринятым требованиям **UX/UI**.
- Реализация системы хранения и обработки данных с использованием **реляционных БД**.
- Программирование **front-end** и **back-end** частей, создание административной части для кадрового отдела компании.
- Написание документации по основному функционалу системы.
- Обучение заказчика пользованию данной системой.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

- В результате создания карьерного раздела сайта количество времени, затрачиваемого на мониторинг опубликованных вакансий на сторонних ресурсах, сократилось более чем в **6 раз**.
- Удобный интерфейс и система фильтров **витрины вакансий** позволили использовать данный раздел для всех подразделений компании (в том числе заграничных).



MAIL@SMYT.RU

HTTP://SMYT.RU

+7 (812) 3097284

WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/SMYT

- Благодаря предложенному и реализованному нашей компанией подразделу **FAQ**, кандидаты теперь могут получить ответы на основные вопросы о компании и циклу отбора самостоятельно, тем самым время высококвалифицированных сотрудников отдела по подбору кадров теперь распределяется эффективнее.
- Все вышеизложенные улучшения привели к увеличению показателей роста компании заказчика на **8%**, согласно квартальному аналитическому отчету после внедрения изменений.

## ТЕХНОЛОГИИ

**Python, Django, Java Script, PostgreSQL**, jQuery, Bootstrap, django-compressor, django-constance, django-rq, django-ckeditor, djangorestframework, Fabric3, Redis, nginx.



MAIL@SMYT.RU

HTTP://SMYT.RU

+7 (812) 3097284

WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/SMYT

## МАСШТАБ ПРОЕКТА



Длительность проекта

1 месяц



Затрачено часов

300



Количество бизнес-задач

8



Команда проекта

4 человека



Покрытие unit-тестами

50%



Сложность проекта

4 из 10